



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 232 del 09-07-2024

Oggetto: *Modifica del PIAO 2024-2026 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3: "fabbisogno di personale 2023-2025"- Adottato con D.G.C n.78 del 29.02.2024.*

L'anno duemilaventiquattro il giorno nove del mese di luglio, in Roseto degli Abruzzi nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze alle ore 12:44, previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO nelle persone dei Signori assessori.

DOTT. NUGNES MARIO	SINDACO	P
MARCONI ANGELO	VICE SINDACO	P
SOTTANELLI ZAIRA	ASSESSORE	P
Dott. Luciani Francesco	ASSESSORE	P
DOTT. MAZZOCCHETTI GIANNI	ASSESSORE	P
D'Elpidio Annalisa	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa D'Egidio Raffaella;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 9 del mese di luglio in Roseto degli Abruzzi, **in presenza e da remoto** ai sensi della Delibera di C.C. n. 30 del 13.05.2022, alle ore 12,44 previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. Dott. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO. Collegati da remoto oltre al Sindaco gli Assessori Marcone, Luciani e D'Elpidio. Presenti gli Assessori Sottanelli e Mazzocchetti.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 39 della Legge n.449 /1997 "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time -Programmazione triennale del fabbisogno di personale", il quale al comma 1 recita" 1. *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità' e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità' finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*

Richiamato il D.Lgs n 267/2001 il quale all' art. 91 – Assunzioni al comma 1. prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 26.09.2023 è stato approvato il "Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2024 – 2026";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 12.12.2023 è stata approvata la "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (Dup) - Periodo 2024-2026 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 21.12.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09.01.2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 29.02.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO).

Richiamata la 3 Sezione del PIAO dedicata all'Organizzazione e Capitale Umano che alla lettera c) riporta la seguente sottosezione di programmazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale il quale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale ed evidenza :

1. la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
2. la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
3. le strategie di copertura del fabbisogno;
4. le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
5. le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Considerato che il documento di cui sopra ha definito la programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2024- 2026 sulla base dell'art. 6 del D,lgs. n. 165/2001 come integrato a seguito del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, applicando le indicazioni delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022, e tenuto conto dei contenuti del DUP 2024-2026.

Preso atto che la programmazione dei fabbisogni è risultata pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020 e che tale spesa è risultata compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della programmazione strategica, come risulta dal prospetto all'uopo predisposto dal Dirigente del Settore Finanziario

Richiamato l' art. 33 D.L. 34 /2019 *"Assunzione di personale nelle regioni a Statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, che al comma 2 recita 2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una pesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione."*

Vista la relazione a firma del Dirigente del III settore, Dr.ssa Crisucci Antonietta, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale , con cui, a fronte della richiesta di modifica del Piano assunzionale avanzata dagli uffici:

- a. Si confermano i limiti di spesa di personale determinati in sede di approvazione del

bilancio 2024/2026 e di approvazione di Piao 2024/2026 negli importi sotto evidenziati:

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2024	€ 5.165.770,69	Tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006	€ 6.150.244,00
--	----------------	---	----------------

- b. Si assevera la compatibilità della spesa di personale legata a forme di lavoro flessibile pervista per l'anno 2024 con il limite di cui all'art. , comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, pari ad € 537.555,00

Richiamata la Determinazione del Settore III Servizi Finanziari n 64 del 20.05.2024 RG. n. 287 con oggetto *"Preso atto al trasferimento presso il Comune di Teramo per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm. ii., con conseguente cessione del contratto di lavoro ai sensi dell' art. 1406 del c.c. del dipendente Geom. Guido Cianci, appartenente nell' area degli Istruttori, ex cat. C, attualmente in servizio presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Roseto degli Abruzzi;"*

Vista la volontà di sostituire, ad invarianza di costi, l'Istruttore tecnico cessato per mobilità (ex livello economico C5) con l'assunzione di un funzionario di Elevata qualificazione tecnico da destinare al !^ settore "Governo del Territorio e Sviluppo Economico" ;

Richiamata

- la determinazione n 97 del 18-07-2022 Registro generale n. 520 con oggetto "Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno (36 ore) e indeterminato, di n. 1 istruttore direttivo tecnico ingegnere/architetto, cat. D posizione economica D1 da assegnare al settore i urbanistica – Approvazione graduatoria finale di merito e nomina vincitore"
- la sentenza del Consiglio di Stato, adunanza plenaria, n. 14 del 28/7/2011, che afferma: "[...] sul piano dell'ordinamento positivo, si è ormai realizzata la sostanziale inversione del rapporto tra l'opzione per un nuovo concorso e la decisione di scorrimento della graduatoria preesistente ed efficace. Quest'ultima modalità di reclutamento rappresenta ormai la regola generale, mentre l'indizione del nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico.

Ritenuto pertanto di procedere alla copertura del posto sopra indicato mediante scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n 97 del 18-07-2022 Registro generale n. 520, precisando che nel caso in cui lo scorrimento della graduatoria non dovesse dare esito positivo si potrà procedere nell'ordine ad una mobilità volontaria e in subordine ad un concorso;

Preso atto della necessità di assumere due istruttori di vigilanza per il periodo estivo e del dato

che l'assunzione, giusta relazione a firma del Dirigente del III settore allegata alla presente, è compatibile con la spesa di personale a Tempo determinato;

Dato atto che le assunzioni degli agenti di Polizia Municipale stagionali possono essere effettuate mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 187 del 19-12-2022 e, nel caso in cui l'attingimento dalla graduatoria non dovesse dar positivo esito, mediante attingimento da graduatorie di altri enti afferenti lo stesso profilo professionale;

Visto il CCNL 16/11/2022, in particolare per quanto riguarda l'art. 12 relativo al nuovo sistema di classificazione del personale dipendente degli enti locali;

Ritenuto quindi di modificare la Sezione 3 del PIAO adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 78 del 28.02.2024 nella necessità di integrare il programma triennale di fabbisogno di personale prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un funzionario tecnico (ex cat D) e di due istruttori di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato (mesi 4) ex cat. C - Posizione economica C1;

Ritenuto necessario acquisire la certificazione del Collegio dei Revisori come previsto dall'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 a norma del quale l'organo di revisione economico finanziaria accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate.
(L'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale)

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Segretario Generale e dal Dirigente del III settore ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

Dato atto che sulla presente proposta è stato acquisito il parere del collegio dei revisori dei conti ex art. 19, comma 8 l. 448/2001 (finanziaria 2002), prot. n. 30676 del 09.07.2024;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1** Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/90;
- 2** Di modificare la sezione del PIAO 2024- 2026 3.3 Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale, nell'ambito della quale si è definita la programmazione del fabbisogno di personale del triennio di riferimento sulla base

dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 come integrato a seguito del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, inserendo , in aggiunta a quanto già previsto nel piano del fabbisogno 2023- 2025 e successive modifiche e integrazioni:

- l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di funzionario tecnico di Elevata qualificazione da destinare al I settore, mediante scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n 97 del 18-07-2022 Registro generale n. 520, precisando che nel caso in cui lo scorrimento della graduatoria non dovesse dare esito positivo si potrà procedere nell'ordine ad una mobilità volontaria e in subordine ad un concorso;
 - l'assunzione di due istruttori di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato (mesi 4) ex cat. C - Posizione economica ex C1 mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n 187 del 19-12-2022 e, nel caso in cui l'attingimento dalla graduatoria non dovesse dar positivo esito, mediante attingimento da graduatorie di altri enti afferenti lo stesso profilo professionale;
- 3** di prendere atto che l'ufficio finanziario ha confermato la medesima capacità assunzionale del Comune di Roseto degli Abruzzi calcolata sulla base dei medesimi vincoli di spesa come da relazione del dirigente del III allegata al fascicolo virtuale del provvedimento;
- 4** di considerare invariata la spesa di personale a tempo indeterminato generata da n-1 unità in uscita con profilo professionale di istruttore tecnico ex livello C5 a fronte della previsione di n. 1 unità in ingresso di funzionario EQ tecnico ex livello D1;
- 5** 4 di dare atto che tutti gli atti necessari a dare attuazione alla presente proposta saranno posti in essere dal Settore III Servizi Finanziari e Tributari

Con successiva votazione favorevole unanime

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente delibera, considerata l'urgenza di incrementare l'organico.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
DOTT. NUGNES MARIO

Il SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa D'Egidio Raffaella